

Maite Català Pujol
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Proposta per compensar la disponibilitat dels efectius destinats a les Àrees Regionals de Recursos Operatius.

Senyora,

En la darrera reunió de la Comissió de Treball de 10 de maig del 2018 entre l'Administració, la Prefectura i els representants sindicals del cos de mossos d'esquadra va quedar en evidència que en relació a les ARRO cal treballar per millorar i garantir la seva conciliació de la vida familiar amb la laboral.

A l'efecte, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** fent un recordatori dels escrits presentats fins aquella data (els registrats amb números 1-2017-0656295-1 de 7 de novembre, 1-2017-0669918-1 de 14 de novembre, 0447/4453/2018 de 4 d'abril i 0447/4875/2018 de 12 d'abril) va posar en evidència la necessitat de compensar l'absoluta disponibilitat que tenen els efectius destinats a les ARRO.

La nostra organització sindical va poder posar sobre la taula, la sobre-exigència que des de fa molts mesos venen patint els efectius destinats a unitats d'ordre públic, entre elles totes les ARRO de les diferents Regions Policials.

Doncs bé! Des de la nostra organització sindical, seguint la nostra política sindical de presentar propostes de millora, us volem presentar el present escrit amb el que considerem és una compensació digna pel continu trencament de la conciliació de la vida familiar i laboral dels efectius esmentats.

Primer.- Considerem que els efectius destinats a les ARRO, de la mateixa manera que ho estan altres especialistes del cos, haurien d'estar sotmesos a un quadrant especial flexible i no a un especial específic.

Tots sabem que l'horari especial específic no té, a dia d'avui, cap mena de garantia i que el trencament continu de la conciliació laboral i familiar no té cap mecanisme de compensació.

Segon.- Estar sotmès a un horari especial flexible és una prioritat per a la nostra organització sindical. Un horari especial flexible que contingui una planificació anual que, tal i com passa amb els efectius que hi estan sotmesos, haurà d'estar publicada abans de l'inici del nou any policial (amb vacances incloses).

Calen regular, acotar i reduir els canvis de planificació. Els canvis continus de planificació que venim denunciant des de la nostra organització sindical cal compensar-los. Compensar-los de la mateixa manera que s'està compensant en altres destinacions del cos de mossos d'esquadra.

Tercer.- Ja que no hi ha predisposició per tal que els efectius d'ARRO puguin gaudir de les garanties del Pacte de Guàrdies No Presencials cal compensar el fet que hagin d'estar en alerta pendents dels telèfons mòbils per si un cas han de ser activats.

No volem recordar en aquest escrit les recents sentències europees que determinen que els treballadors tenen dret a desconnectar de la seva feina i no estar pendents del telèfon.

És evident i així va quedar palès en la reunió de 10 de maig que quan es posa en alerta a un efectiu es trenca la seva conciliació de la vida familiar amb la laboral. Els fets ocorreguts al nostre país en els darrers temps, així com també la utilització de les ARRO per cobrir serveis fora del seu àmbit d'actuació ha incrementat els dies que s'ha d'estar alerta "per si un cas".

Una alerta "per si un cas" que no té en compte les situacions personals de cadascun dels efectius de les ARRO, alguns dels quals han de poder fer mans i mànigues per organitzar-se. Tot a dia d'avui sense rebre cap mena de compensació.

Però és més! Al nostre entendre cal compensar també el fet que un cop posat en alerta als efectius, finalment es decideixi no activar-los (canviant de nou la seva conciliació).

Per tant, des de la nostra organització proposem que un cop es posi en alerta a l'efectiu, se'l compensi amb cinc hores que s'inclouran a la seva bossa d'hores acumulades. Aquestes cinc hores s'imputaran des del moment que es comunica al funcionari que ha d'estar en alerta.

En aquest escrit us hem exposat els extrems que considerem necessaris modificar sobre l'actual situació de les ARRO. Evidentment hi ha altres qüestions que per nosaltres són també prioritàries i que afecten a la seva uniformitat, la seva formació o el seu parc mòbil però aquests, ja se us han estat manifestats en altres escrits realitzats a tal efecte.

Per tant esperem que en la propera reunió puguem tractar i debatre sobre quins han de ser els criteris de compensació per a les ARRO i que des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** ja us hem exposat.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

Atentament,

Pere Garcia Quer
Secretari General del SAP-FEPOL

Carles Peiruza Romeu
Delegat d'Ordre Públic del SAP-FEPOL

Barcelona, 23 de maig del 2018